Der kann Ihnen viel erzählen.
Aber hält er auch, was er verspricht?

Einfacher passendes Personal finden – mit Eignungsdiagnostik.

DIN Akademie

Der Referent

Der Psychologe **Harald Ackerschott** gehört zu den führenden Experten für Personalauswahl und Eignungsdiagnostik. Seit mehr als 25 Jahren schult und berät er HR-Verantwortliche und Führungskräfte zur Auswahl und Entwicklung ihrer Mitarbeitenden. Er ist Mitautor der DIN 33430 und Mitautor des Standardwerks „Eignungsdiagnostik: Qualifizierte Personalentscheidungen nach DIN 33430“.

Fragen zur Weiterbildung? Ich berate Sie gern persönlich.

Martina Sommer
Projektleitung DIN-Akademie
Telefon +49 30 2601-2216
martina.sommer@beuth.de

TIPP

Noch unentschlossen?

Laden Sie sich unser kostenloses White Paper herunter: **beuth.de/go/wp-eignungsdiagnostik**

DIN Akademie

Warum Eignungsdiagnostik?

Personalauswahl heißt: Sie müssen sich in kurzer Zeit ein Bild davon machen, ob jemand geeignet ist. Die häufigsten Fehler, die dabei passieren: Sie stellen eine Person ein, die ihren Aufgaben nicht gewachsen ist. Oder, noch fataler: Eine Person, die bestens geeignet ist, fällt im Bewerbungsprozess durch Ihr Raster – und geht zur Konkurrenz.

Mit Eignungsdiagnostik nach DIN 33430 vermeiden Sie beides. Denn die Norm beschreibt Auswahlverfahren, die das Risiko für Fehlentscheidungen erheblich reduzieren. Das Ergebnis: mehr Mitarbeitende, die überdurchschnittlich leistungsfähig sind – und damit mehr Umsatz.

Unsere Weiterbildung zum/r Beobachter*in oder Eignungsdiagnostiker*in

In der DIN-Akademie lernen Sie Schritt für Schritt, wie Eignungsdiagnostik funktioniert und wie Sie die Verfahren in Ihrem Unternehmen einsetzen. Eine Kombination aus E-Learnings, Online-Seminaren und praktischen Übungen hilft Ihnen, das Gelernte besser zu behalten und umzusetzen. Mit diesem Know-how sind Sie in der Lage, Ihre Personalauswahl auf eine neue Grundlage zu stellen – und mehr Treffer zu landen.

Blended Learning
Online-Module und Präsenztage plus Zertifizierung

INFO

Genau das Richtige für:

Mitarbeitende in den Bereichen Human Resources, Personalentwicklung oder Personalmanagement | Führungskräfte | Linienvorgesetzte | Betriebs- und Personalräte

Weiterbildung

Personalauswahl mit Eignungsdiagnostik Basiswissen

Grundlagen – Interviewführung – Verhaltensbeurteilung

- → Praxisnaher Einstieg in die Eignungsdiagnostik nach DIN 33430
- → Anforderungsprofile, Bewerbungsunterlagen, Interviewleitfäden
- → Verhaltensbeobachtungen zur Gesamtbeurteilung der Kandidat*innen
- → Job-Interviews rechtskonform dokumentieren
- → Möglichkeit zur **Zertifizierung** zum/r Beobachter*in für Eignungsdiagnostik

Teilnahmegebühr: 3.082,10 EUR

Weiterbildung

Personalauswahl mit Eignungsdiagnostik Aufbauwissen

Auswahlverfahren – Prozessplanung – Qualitätssicherung

- → Gesamtprozess der eignungsdiagnostischen Personalauswahl
- → Transparenz und Qualität sicherstellen
- → Bewerber*innen vom eigenen Unternehmen überzeugen
- → Passende Testverfahren erkennen und optimal einsetzen
- → Möglichkeit zur **Zertifizierung** zum/r Eignungsdiagnostiker*in

Teilnahmegebühr: 1.844,50 EUR

97431 | 2023-04 | Änderungen und Irrtümer vorbehalten. Preise gelten pro Teilnehmende und inkl. MwSt.

Mehr Infos unter:
beuth.de/go/din-33430

Unser Zertifizierungspartner

TÜVRheinland®
DIN CERTCO